



GESTIÓN DE LA COMUNIDAD	VERSIÓN 1 Fecha aprobación 06-04-2020
PERFIL AUDITOR INTERNO	

NOMBRE DEL CARGO: Auditor Interno

OBJETIVO DEL CARGO: Efectuar auditorías en la Institución Educativa Emiliano García, de acuerdo a lo estipulado en las normas vigentes de educación y las aplicables según el Sistema Gestión de la Calidad determinando si es eficiente, eficaz, conveniente, adecuado, efectivo.

REQUISITOS DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN, EXPERIENCIA Y HABILIDADES

DECRETO	EDUCACIÓN	FORMACIÓN	EXPERIENCIA
1278/2002	Licenciado o profesional, Normalista superior	Capacitados y calificados por una entidad acreditada en Sistema Gestión de Calidad y/o por el líder de la Gestión de Calidad en norma ISO 9001:2015.	Mínimo 2 años como docente en la Institución Educativa Emiliano García
2277/1979	Título docente, estar inscrito en el escalafón (Art. 5, Decreto 2277, y Art. 116 Ley 115)		

HABILIDADES

1. Debe mostrar imparcialidad, sinceridad y honestidad en todo momento del proceso de la auditoría de calidad.
2. Tener discreción total en los asuntos y materias revisadas durante dicho proceso, respetando en todo momento la máxima de confidencialidad de la Institución.
3. Ha de ser una persona comprensible y abierta a aceptar diferentes visiones alternativas considerando, para ello, la aportación de nuevas ideas propuestas.
4. Mantener cierta distancia y diplomacia en el trato con las diferentes personas con las que ha de tratar durante la realización de la auditoría interna.



GESTIÓN DE LA COMUNIDAD	VERSIÓN 1 Fecha aprobación 06-04-2020
PERFIL AUDITOR INTERNO	

5. Tener firmeza en las decisiones tomadas en todo momento. Con esto, nos referimos a que a la hora de redactar su informe final con la valoración de la auditoría no debe negociar con alguna de las Gestiones la consideración de ciertas inconformidades, sino que, debe incluir todo aquello que considera necesario en el informe, a pesar de que ello le lleve a desacuerdos con la Gestión auditada en cuestión por no querer esta última aceptar tal informe.
6. Debe ser una persona muy observadora, con capacidad de que los pequeños detalles no se le pasen por alto.
7. Ha de tener la capacidad de entender diferentes situaciones y ser consciente de las mismas.
8. Ser una personal versátil, en el sentido de que sepa amoldarse a diferentes entornos y contextos con facilidad.
9. Debe ser altamente exigente en cuanto al logro de las metas establecidas en el proceso de auditoría que realice.
10. La formulación de las conclusiones finales a las que le lleve la auditoría interna de calidad realizada al SGC debe estar fundamentada en el oportuno análisis realizado a las evidencias halladas, y la explicación de tales conclusiones han de formularse con razonamientos lógicos.
11. Mostrar en todo momento seguridad de lo que hace y de sí mismo.
12. La objetividad que se le exige no debe verse desvirtuada por prejuicios que pudiera tener.
13. La continua actualización y formación en la Norma ISO 9001:2015 y en la Auditoría Interna.



GESTIÓN DE LA COMUNIDAD	VERSIÓN 1 Fecha aprobación 06-04-2020
PERFIL AUDITOR INTERNO	

AUDITOR LÍDER

Un auditor líder debe tener conocimientos y habilidades adicionales en el liderazgo de la auditoría para facilitar la realización de la auditoría de manera eficiente y eficaz.

Un líder del equipo auditor debería ser capaz de:

1. Planificar la auditoría y hacer un uso eficaz de los recursos durante la auditoría.
2. Representar al equipo auditor en las comunicaciones con el directivo y el auditado.
3. Organizar y dirigir a los miembros del equipo auditor.
4. Proporcionar dirección y orientación a los auditores en formación.
5. Conducir al equipo auditor para llegar a las conclusiones de la auditoría.
6. Prevenir y resolver conflictos.
7. Preparar y completar el informe de la auditoría.

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	CAMBIO REALIZADO	FECHA
01	Se crea el perfil del auditor interno para incluir las competencias	06-04-2020